

## وصف المقرر

الكلية		الاعمال	
4	NQF level	ادارة الموارد البشرية	
	متطلب سابق	308402	الرمز
	اسم المقرر		نظم معلومات ادارة الموارد البشرية
	الساعات المعتمدة	3	نظري
	منسق المقرر	a.aloqaily@jadara.edu.jo	الايميل
	المدرسون	a.aloqaily@jadara.edu.jo	الايميلات
وجاهي	شكل الحضور	C316	المكان
11:30-10:00	وقت المحاضرة		
2021	تاريخ التعديل	2021	تاريخ الإعداد
	الفصل الدراسي		الاول 2021/2022

## وصف المقرر المختصر

تناول هذه المادة تطور مفهوم نظم معلومات إدارة الموارد البشرية منذ ان توسعت المنظمات في عملها واصبح تكنولوجيا المعلومات احد اهم ركائز هذه المنظمات. اهمية استخدام نظم معلومات الموارد البشرية في المنظمات وكيفية تأثيرها في تطوير وتسهيل عمل المنظمات الذي يعتمد على السرعة والمنافسة . كما يتم التعرف على الية تحليل الاحتياجات وسرعة اتخاذ القرار من خلال البيانات الاساسية التي تخص المنظمة

## اهداف المقرر

تعريف الطالب بالمفاهيم والمصطلحات التي لها علاقة بالإدارة الحديثة وبيان الاهداف المختلفة ويهدف هذا المساق الى تحقيق ما يلي

- تطور الادارة الحديثة في ظل العولمة على المستوى الاقتصادي و السياسي و الاجتماعي والتكنولوجي .
- أثر دخول نظام التكنولوجيا الحديثة ونشأتها مقارنة في العهود السابقة
- مزايا واهداف نظام معلومات الموارد البشرية .

دور نظام معلومات الموارد البشرية لتزويد إداري المنظمة بالمعلومات اللازمة للتخطيط و التنظيم و القيادة و الرقابة على نشاط المنظمة أو لمساعدتهم على اتخاذ القرارات

## مخرجات التعلم CILOs

### A. المعرفة – الفهم النظري

عند اكتمال المقرر ,سيتمكن الخريج من:

a1. لتعريف باهمية علم الإدارة الحديثة من خلال استخدام الأدوات التكنولوجية الحديثة ومدى مساهمتها في تحسين عمل المنظمات .

### B. المعرفة – التطبيق العملي

عند اكتمال المقرر ,سيتمكن الخريج من:

### C. مهارات –الحل العام للمشكلات والمهارات التحليلية

عند اكتمال المقرر ,سيتمكن الخريج من:

### D. مهارات –الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات والحسابات

عند اكتمال المقرر ,سيتمكن الخريج من:

b1. نمية مهارات التواصل والاتصال من خلال الطرق التكنولوجية الحديثة.  
b2. مواكبة التطورات التكنولوجية التي تساعد على تنمية المهارات التي يحتاجها سوق العمل .

### E. الكفايات: الحكم الذاتي والمسؤولية والسياق

عند اكتمال المقرر ,سيتمكن الخريج من:

c1. تقييم مجالات وظائف الموارد البشرية ومدى تأثيرها على استدامة الاداء للمنظمات والمواظبة على تعلم كل ما هو جديد للارتقاء بالعمل  
c2. الالمام بكيفية عمل نظم تكنولوجيا المعلومات في الموارد البشرية لتطوير عمل المنظمة وتحسين نوعية الخدمات

### طرق التعلم والتعليم

- التمهيد للمحاضرة وعرض أهدافها قبل المناقشة ، والتمهيد لموضوع المحاضرة التالية في نهاية كل محاضرة
  - عروض تقديمية، مداخلات الطلاب وتفاعلهم الإيجابي
  - الحوار والمناقشة ,التعلم التشاركي
- استخدام مختلف استراتيجيات التدريس : التدريس المباشر ، الحالات الدراسية ، العمل الجماعي ، حل المشكلات ، التعلم بالممارسة ، و استخدام أسلوب العصف الذهني داخل المحاضرات .

### طرق التقييم

الامتحانات القصيرة، الامتحانات الفصلية، تقييم الاداء الطالب ، تفاعل الطالب داخل المحاضرة، تقديم الطالب برزنتيشن، امتحانات نهائية ، ابحاث علمية .

سيكون نظام تقييم الطلبة على النحو التالي :

30%

امتحان المنتصف

20%

الحضور و المشاركة و الواجبات

50%

الامتحان النهائي

100%

المجموع

1- تكون نتيجة الطالب صفر عند غيابه عن الامتحانات المقررة ، ولا يتم إجراء امتحانات تعويضية له .

2- يعد الحضور المنتظم للمحاضرات والمشاركة الفاعلة للطالب ، والقيام بالواجبات المعطة إليه بالفصل من متطلبات النجاح بالمساق

## محتوى المقرر

أسبوع	ساعات	المخرجات	المواضيع	طرق التعلم والتعليم	طرق التقييم
1.	3	a1,b1	مقدمة عن نشأة نظام المعلومات لإدارة الموارد البشرية	-عروض تقديمية، مداخلات الطلاب وتفاعلهم الإيجابي	نقاش فردي وجماعي
2.	3	a1,b1	تطور أنواع نظم معلومات الموارد البشرية	عروض تقديمية، - مداخلات الطلاب وتفاعلهم الإيجابي - الحوار والمناقشة -التعلم التشاركي	نقاش فردي وجماعي
3.	3	a1,b1,b2	الفرق بين النظام اليدوي لمعلومات الموارد البشرية والنظام الآلي	عروض تقديمية، - مداخلات الطلاب وتفاعلهم الإيجابي - الحوار والمناقشة -التعلم التشاركي	نقاش فردي وجماعي
4.	3	b1,b2	فوائد نظم معلومات الموارد البشرية	-عروض تقديمية، مداخلات الطلاب وتفاعلهم الإيجابي -الحوار والمناقشة ،التعلم التشاركي	امتحانات قصيرة + فصلية +نقاش فردي
5.	3	a1,b1,b2	أنواع نظم المعلومات التي تخدم المستويات التنظيمية	-استخدام مختلف استراتيجيات التدريس : التدريس المباشر ، الحالات الدراسية ، العمل الجماعي ، حل المشكلات ، التعلم بالممارسة ، و استخدام أسلوب العصف الذهني داخل المحاضرات .	نقاش فردي وجماعي
6.	3	a1,b1,b2	نشاطات نظم معالجة التعاملات	التدريس المباشر ، الحالات الدراسية ، العمل الجماعي ، حل المشكلات ، التعلم بالممارسة ، و استخدام أسلوب العصف الذهني داخل المحاضرات .	نقاش فردي وجماعي
7.	3	a1,b2,c1	المكونات التقليدية لنظام معلومات الموارد البشرية	عروض تقديمية، مداخلات الطلاب وتفاعلهم الإيجابي -الحوار والمناقشة ،التعلم التشاركي	امتحانات قصيرة + فصلية +نقاش فردي

-	-	ختبار نصف الفصل			8.
نقاش فردي وجماعي	-عروض تقديمية، مداخلات الطلاب وتفاعلهم الإيجابي -الحوار والمناقشة ،التعلم التشاركي	خصائص التكنولوجيا المتعلقة بإدارة الموارد البشرية	a1,b2,c1	3	9.
نقاش فردي وجماعي	التدريس المباشر ، الحالات الدراسية ، العمل الجماعي ، حل المشكلات ، التعلم بالممارسة ، و استخدام أسلوب العصف الذهني داخل المحاضرات .	لتعرف مكونات نظام معلومات الموارد البشرية بنموذج توضيحي مع توضيح دور المدخلات ، العمليات والمعالجات ، التغذية المرتدة و المخرجات .	b2,c1	3	10.
امتحانات قصيرة + نقاش فردي	التدريس المباشر ، الحالات الدراسية ، العمل الجماعي ، حل المشكلات ، التعلم بالممارسة ، و استخدام أسلوب العصف الذهني داخل المحاضرات .	شرح لماذا تحتاج المنظمات الكبيرة لنظم آلية معقدة في مجال المعلومات الخاصة بالعنصر البشري	b1,b2,c1	3	11.
نقاش فردي وجماعي	التدريس المباشر ، الحالات الدراسية ، العمل الجماعي ، حل المشكلات ، التعلم بالممارسة ، و استخدام أسلوب العصف الذهني داخل المحاضرات .	اهداف نظم معلومات الموارد البشرية	b1,b2,c1, c2	3	12.
نقاش فردي وجماعي	عروض تقديمية، مداخلات الطلاب وتفاعلهم الإيجابي -الحوار والمناقشة ،التعلم التشاركي	لنظم الفرعية في نظم معلومات الموارد البشرية	b1,b2,c1, c2	3	13.
نقاش فردي وجماعي	-عروض تقديمية، مداخلات الطلاب وتفاعلهم الإيجابي	نظم معلومات الموارد البشرية من منظور وظيفي	b1,b2,c1, c2	3	14.
نقاش فردي وجماعي	عروض تقديمية، مداخلات الطلاب وتفاعلهم الإيجابي -الحوار والمناقشة -التعلم التشاركي	مراجعة للمقرر من خلال التوكيد على النقاط والمواضيع المهمة وطرح اسئلة قبل الامتحان النهائي	b1,b2,c1, c2	3	15.
-	-	الامتحان النهائي			16.

المكونات	
الكتاب	كتاب في نظم المعلومات للموارد البشرية للمؤلف عاطف جابر طه
المراجع	الإدارة الإلكترونية للموارد البشرية للمؤلف أ. د محمد الصيرفي. دار المكتب الجامعي الحديث الإسكندرية , 2008
موصى به للقراءة	كتاب في نظم المعلومات للموارد البشرية للمؤلف عبدالحميد عبدالفتاح المغربي
مادة الكترونية	ابحاث ودراسات سابقة تتعلق بالمقرر عن طريق Google
مواقع اخرى	مجموعة من شرائح بوربوينت مختارة تغطي المادة وفق المحتويات المطلوبة

خطة تقييم المقرر						
A1	المخرجات				الدرجة	طرق التقييم
	B1	B 2	C 1	C2		
5	5	5	10	5	30	الامتحان الأول (المنتصف)
						الامتحان الثاني (إذا توفر)
10	10	10	10	10	50	الامتحان النهائي
					20	اعمال الفصل
5					5	الوظائف
			5		5	حالات للدراسة
				5	5	المناقشة والتفاعل
						أنشطة جماعية
						امتحانات مختبرات ووظائف
						عروض تقديمية
		5			5	امتحانات قصيرة
					100	المجموع