

جامعة جدارا



مركز التطوير الأكاديمي وضمان الجودة

تعليمات جائزة جامعة جدارا للباحث المتميز

1 تعليمات جامعة جدارا للمدرّس المتميّز

- المادة (1)** : تسمى هذه التعليمات **تعليمات جامعة جدارا للباحث المتميّز**، وتهدف إلى تطوير العملية التعليمية والارتقاء بها من أجل تحقيق الأهداف التالية:
- أ. تحفيز أعضاء هيئة التدريس في الجامعة لتعزيز جودة التعليم والتميّز في الأداء المؤسسي.
 - ب. تشجيع المنافسة الايجابية بين أعضاء هيئة التدريس لتقديم كل ما هو جديد.
 - ج. تنمية روح المبادرة والإبداع في عملية التدريس.

- المادة (2)** : يكون للكلمات والعبارات الواردة في هذه التعليمات المعاني المبينة إزاءها ما لم تدل القرنية على خلاف ذلك:
- | | |
|----------|-------------------------------------|
| الجامعة: | جامعة جدارا. |
| الرئيس: | رئيس الجامعة. |
| المدرّس: | عضو هيئة التدريس العامل في الجامعة. |
| الجائزة: | جائزة جامعة جدارا للمدرّس المتميّز. |
| اللجنة: | لجنة الجائزة. |

- المادة (3)** : يتم تشكيل لجنة بقرار من رئيس الجامعة وتحت مسمى **لجنة جائزة جامعة جدارا للمدرّس المتميّز** وتضم في عضويتها نائب الرئيس للشؤون الأكاديمية، وثلاثة من أعضاء هيئة التدريس يختارهم مجلس العمداء، وينتهي عمل هذه اللجنة بعد عامين دراسيين حيث يتم تشكيل لجنة من جديد.

- المادة (4)** : الفئات المشمولة بالجائزة: يسمح لجميع أعضاء هيئة التدريس في الجامعة التقدم للجائزة من رتبة، أستاذ، أستاذ مشارك، أستاذ مساعد، مدرس.

- المادة (5)** : شروط الترشيح : على جميع المتقدمين للجائزة استيفاء شروط الترشيح التالية:
1. أن يكون عضو هيئة التدريس قد أمضى عامين في الجامعة.
 2. تعبئة نموذج طلب الترشيح لجائزة جامعة جدارا للمدرّس المتميّز.
 3. تقديم سيرة ذاتية حديثة للمرشح.
 4. نسخة من نتائج تقييم الطلبة لأداء عضو هيئة التدريس لمدة عامين دراسيين (أربع فصول دراسية).
 5. تقديم نموذج توصية من ثلاث أعضاء في نفس القسم الأكاديمي للمرشح حسب نموذج وتوصية لعضو هيئة تدريس لنيل جائزة جامعة جدارا (تقييم عضو هيئة تدريس لنيل جائزة جامعة جدارا للمدرّس المتميّز)، على أن يعبئ هذا النموذج بشكل سري ولا يفتح إلا من قبل لجنة الجائزة.
 6. تقييم مجلس القسم وفق نموذج (تقييم عضو هيئة تدريس لنيل جائزة جامعة جدارا للمدرّس المتميّز).
 7. تقييم مجلس الكلية وفق نموذج (تقييم عضو هيئة تدريس لنيل جائزة جامعة جدارا للمدرّس المتميّز).

¹ تم إقرار هذه التعليمات بموجب قرار مجلس الأمناء رقم (20) في جلسته التاسعة تاريخ 2014/9/1 .

8. مساهمة المدرس في خدمة المجتمع المحلي .

9² . تمنح الجامعة جائزة أفضل باحث على مستوى الكلية خاص بعدد البحوث المنشورة"

وعلى النحو التالي:

- أ. جائزة أفضل باحث نشر في قواعد بيانات Scopus. خلال عام على مستوى الجامعة ويصرف له مبلغ (1000) ألف دينار شريطة احتساب الابحاث باسم جامعة جدارا فقط.
- ب. جائزة أفضل باحث نشر في قواعد بيانات Scopus. خلال عام على مستوى الكلية ويصرف له مبلغ (500) خمسمائة دينار شريطة احتساب الابحاث باسم جامعة جدارا فقط.
- ج. لا يجمع الباحث بين جائزتين في نفس العام ويرشح للجائزة الأعلى.
- د. تصرف الجوائز سنوياً في بداية كل عام ميلادي.

المادة (6) : يدعو رئيس الجامعة أعضاء هيئة التدريس في بداية الفصل الدراسي الثاني من كل عام جامعي للتقدم للجائزة مع تحديد فترة نهاية الترشيح بشهر من تاريخ إعلان الرئيس عن بدء التقدم للجائزة.

المادة (7) : تقدم لجنة الجائزة إلى مجلس العمداء أسم المرشح الأول لنيل الجائزة مبينة مسوغات الاختيار للتنسيب بذلك.

المادة (8) : يجوز للجنة ان تحجب الجائزة إن لم تتوافر فيها شروط المنح .

المادة (9) : تمنح الجائزة أثناء مراسم حفل تخريج الطلبة في ذلك العام، وتشمل:

أ. شهادة تقدير موقعه من الرئيس.

ب. درع التميز في التدريس.

ج. مكافأة مالية مقدارها (ألفا دينار) .

المادة (10) : لا يحق للفائز التقدم لنيل الجائزة مرة أخرى قبل انقضاء ثلاث سنوات من حصوله عليها.

المادة (11) : تعتمد المعايير الآتية في تقييم أداء المرشحين والمفاضلة بينهم:

الدرجة	المعايير	الرقم
35%	تقييم الطلبة لأداء المدرس * تقييم المدرس لمدة أربعة فصول دراسية وفي كل المساقات التي يدرسها. * يراعى معدّل علامات الطلبة، بحيث إذا كان معدل علاماتهم أعلى من التوزيع الطبيعي فان ذلك ينعكس سلباً على التقييم وفق معدل الانحراف عن التوزيع الطبيعي.	1.

² إضافة هذه الفقرة بمفرداتها بقرار مجلس العمداء رقم (10) الجلسة رقم (1) تاريخ 2023/10/4، وصادق عليها مجلس الأمناء بقراره رقم (80) تاريخ 2023/10/24 الجلسة رقم 10.

<p>30% 10% مجلس القسم 20% مجلس الكلية</p>	<p>2. تقييم مجلس القسم ومجلس الكلية، ويشتمل على البنود التالية:</p> <ul style="list-style-type: none"> * الالتزام بالمحاضرات درجة * الالتزام بالإرشاد الأكاديمي درجة * تفاعله وتعامله مع زملائه درجة * تمكن المدرس من المواد العلمية التي يدرسها درجة * الجدية في التدريس درجة * المشاركة في لجان القسم والكلية درجة * قدرة المدرس على التجديد والابتكار درجة * التزام المدرس بالساعات المكتبية درجة * المساهمة في توعية وتنقيف الطلبة للحد من ظاهرة العنف الجامعي درجة * القدرة على ضبط المحاضرة درجة 	
<p>15%</p>	<p>3. المنهاج والواجبات والامتحانات والمهارات الأساسية</p> <p>أ. المنهاج Syllabus 5 درجات</p> <p>مع التأكيد على تفحص ما يلي:</p> <ul style="list-style-type: none"> • وضوح أهداف المساق. • مدى قابلية الأهداف للتحقق. • وضوح النتائج المتوقعة من تدريس المساق. • بيان عدد المحاضرات إزاء عناوين كل موضوع. • تعزيز التفكير النقدي. • وضوح نظام توزيع العلامات. • شموله على الواجبات والمهارات التطبيقية. <p>ب. الواجبات والمهارات الأساسية: 5 درجات</p> <ul style="list-style-type: none"> • مدى توظيف الواجبات للواقع العملي. • عدد الواجبات المعطاه في المساق الواحد. • مدى اعتماد الواجبات على النشاطات البحثية وتفسير الحقائق. • عدد المهارات الأساسية التي يتم توظيفها في المساق. • مدى أهمية المهارات في سوق العمل وقدرتها على التركيز على الأهداف الرئيسية للمساق. • مدى مساهمة المهارات في تعزيز أداء الخريج في سوق العمل. <p>ج. الامتحانات: 5 درجات</p> <ul style="list-style-type: none"> • مدى مساهمة الامتحانات في الوقوف على الكفايات والمهارات ونتائج التعلم. • مدى اعتماد الامتحان على التفسير والاستنباط. • توازن العلامات في امتحان المساق شاملة الامتحانات والواجبات والمشاركة وينسب معقولة. 	

	• مناقشة نتائج الامتحانات للطلبة.	
15%	<p>الأبحاث العلمية والنشر</p> <p>✓ عدد الأبحاث العلمية المنشورة خلال العامين وتحتسب النقاط كالأتي: خمسة نقاط لكل بحث منشور في مجلة عالمية محكمة ويحد أقصى 15 علامة.</p> <p>✓ ثلاث نقاط لكل بحث علمي منشور في مجلة محلية محكمة ويحد أقصى 15 علامة.</p>	5.
5%	<p>إسهام المدرس في أنشطة الجامعة</p> <p>من خلال عدد اللجان والندوات المشارك بها في تطوير التعليم حيث تعطى علامة واحدة لكل مشاركة أو لجنة.</p>	6.

المادة (12) : أحكام عامة

1. لا يحق لعضو هيئة التدريس المرشح لنيل الجائزة أن يكون ضمن لجنة الجائزة.
2. تقدم الأوراق والوثائق المطلوبة كافة في الوقت المحدد، ولا ينظر في أي طلبات بعد هذا التاريخ.
3. لا ينظر في الطلبات غير المستوفية لشروط التقدم لنيل الجائزة.
4. تمنح الجائزة للمدرس الذي حقق أعلى مجموع من النقاط وفق المعايير والأسس الواردة في المادة رقم (10).

جائزة جامعة جدارا للمدرس المتميز

التقدير لأعضاء هيئة التدريس المتميزين وإبراز جهودهم وتحقيق التميز في الأداء العلمي لأعضاء هيئة التدريس والأقسام العلمية؛ للارتقاء بمخرجات الجامعة يعد محوراً أساسياً تسعى له جامعة جدارا للارتقاء والتقدم، فلا يمكن أن تكتمل المنظومة التعليمية بأبعادها الثلاثة، التعليم والتعلم الفعال والبحث العلمي الرصين، وخدمة المجتمع؛ إلا بوجود أساتذ جامعي متميز وطموح. ونظراً لحرص جامعة جدارا على توفير المناخ الأكاديمي المحفز لأعضاء هيئة التدريس فقد بادرت الجامعة بطرح جائزة الأساتذ الجامعي المتميز لفتح آفاق جديدة للإبداع والتنافس الشريف، وتشجيع التنافس الإيجابي بين أعضاء هيئة التدريس، وتعزيز النمو المهني والأكاديمي، وتنمية القدرات الذاتية لتحسين مهارات التدريس، واستخدام طرائق تدريس حديثة تنطوي على الإبداع والتميز؛ وبما يحقق إسهاماً حقيقياً في تحسين عمليات التعليم والتعلم

<ol style="list-style-type: none"> 1. تشجيع التنافس الإيجابي بين أعضاء هيئة التدريس؛ لتحقيق الإبداع في الأداء التدريسي 2. تنمية روح المبادرة التي تسهم في تنمية وتطوير العملية التعليمية، والارتقاء بمستوى الخدمة التعليمية 3. تقدير جهود أعضاء هيئة التدريس المتميزين في التدريس، وإبراز إنجازاتهم وجهودهم وتميزهم 4. تشجيع أعضاء هيئة التدريس على استقراء رسالة الجامعة في مجال التعليم والتعلم 5. تحفيز عضو هيئة التدريس لتقديم أفضل الممارسات والتطبيقات 6. خلق بيئة أكاديمية إبداعية تنافسية 7. اكتشاف المواهب المتعددة لدى أعضاء هيئة التدريس بالجامعة 8. إثراء الأبحاث العلمية الرصينة من قبل أعضاء هيئة التدريس 9. المشاركة الفعالة في خدمة المجتمع 10. إبراز الكفاءات من أعضاء هيئة التدريس المتميزين 11. تبادل الخبرات الأدائية المتميزة ومشاركة قصص النجاح في مجالات التدريس 	<p>اهداف الجائزة</p>
<p>الرئيس والعمداء ورؤساء الأقسام واللجان المشكلة.</p>	<p>مسؤولية التطبيق</p>
<p>أعضاء هيئة التدريس (أستاذ، أستاذ مشارك، أستاذ مساعد، محاضر، مدرس)</p>	<p>الفئة المستهدفة</p>
<p>تعليمات جائزة جامعة جدارا للمدرس المتميز</p>	<p>التعليمات</p>

<p>يشترط في التقدم لهذه الجائزة مراعاة الشروط التالية</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. أن يكون المتقدم حاصل على تقدير ممتاز عن التقرير السنوي للعام الجامعي 2. أن يكون المتقدم قد أكمل عامين دراسيين على الأقل في التدريس بالجامعة 3. أن يكون عضو هيئة التدريس على رأس العمل، ولا يكون في إجازة 4. ألا يكون لدى عضو هيئة التدريس أية مخالقات أو مجالس تأديبية، في العامين الماضيين 5. لا يحق للفائزة بالجائزة الترشح مرة أخرى؛ إلا بعد مضي عامين آخرين على تسلمه للجائزة 	<p>شروط التقدم للجائزة</p>
<ol style="list-style-type: none"> 1. يقوم عميد الكلية بالإعلان عن الجائزة مطلع الفصل الدراسي الثاني من كل عام جامعي ويتم تشكيل لجنة الجائزة على مستوى الكلية 2. يتقدم عضو هيئة التدريس للجائزة في حال توفر شروط التقدم للجائزة لدية من خلال تعبئة نموذج وإرفاق المستندات ذات العلاقة 3. ترفع لجنة الجائزة تقريراً عن المتقدمين لعميد الكلية، ويحدد فيه اختيار اللجنة للفائز على مستوى الكلية، وذلك بعد فرز المتقدمين وتقييمهم وفق المعايير والأحكام واحتساب النقاط لكل مرشح . 4. يرفع العميد اسم المرشح الأول لنيل الجائزة مبين مسوغات الاختيار الى مكتب الرئيس 5. تُشكل لجنة عليا برئاسة الرئيس، وتضم <ol style="list-style-type: none"> أ- عميد كلية في الجامعة ب- ثلاثة أساتذة من الجامعة 6. تقوم اللجنة باتخاذ القرار المناسب والتنسيق بالفائز 7. تُمنح الجائزة أثناء مراسم حفل تخريج الطلبة، وتشمل : <ol style="list-style-type: none"> أ- شهادة تقدير موقعة من الرئيس ب- درع التميز في التدريس ج- صرف مكافأة مالية لعضو هيئة التدريس تعادل (500دينار) 	<p>إجراءات التقدم للجائزة</p>

آليات ومعايير تقييم المتقدمين للجائزة

تشكل لجنة الجائزة لجنة تحكيم خاصة من ذوي الخبرات ذات العلاقة، حيث تقوم بمراجعة وفرز كافة الطلبات المقدمة للجنة، كما يجب على اللجنة ان تعتمد النماذج والمعايير التالية

- التقييم السنوي لعضو هيئة التدريس
- تقييم رئيس القسم
- العبء التدريسي
- تقييم الزميل
- بطاقة تقييم ملف المقرر
- المقابلة الشخصية
- استبانة تقييم الطلبة لعضو هيئة التدريس

وتتضمن معايير تقييم المتقدمين ما يلي

- التطور المهني
- خدمة المجتمع
- عضوية اللجان والمجالس العلمية
- تقديم المحاضرات والمشاركات العلمية
- تقديم مقترح لتطوير القسم التعليمي التابعة له

النماذج المتعلقة

1. نموذج تقييم عضو هيئة التدريس
2. نموذج زيارة زميل
3. نموذج العبء التدريسي
4. نموذج بطاقة تقييم ملف المقرر
5. نموذج استبانة تقييم الطلبة